Особенности регулирования труда несовершеннолетних

 В наше время  большая часть современной учащейся  молодёжи традиционно предпочитает   трудовой летний отдых.  Это прекрасная возможность  укрепить своё здоровье путём посильного физического труда, повысить свою самодостаточность и  заработать деньги.

                                          Трудовой договор

 Для безопасности жизни и здоровья вашего ребёнка ни в коем случае, и не за какие предложенные деньги  не соглашайтесь на нелегальное трудоустройство. Гарантией безопасности вашего ребёнка  станет трудовой  договор, который заключается с шестнадцатилетнего возраста.

Но с учетом некоторых  факторов трудовым законодательством предусмотрено, что с письменного согласия одного из родителей (усыновителя; попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет, для выполнения легкой работы. Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. В частности, такой перечень утвержден постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 апреля 2000 г. № 9. Трудовой договор с несовершеннолетним работником заключается в письменной форме, составляется в 2 экземплярах и подписывается сторонами.  Учитывая временный характер работы,  можно предложить нанимателю заключить срочный трудовой договор, который в отличие от контракта заключается по соглашению сторон на определенный срок (например, на летний период). Трудовой договор должен содержать в качестве обязательных следующие сведения и условия:

     – недопущение предварительного испытания при приеме на работу;

–обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра до
      приема на работу ;

- сокращенная продолжительность рабочего времени и рабочей смены;

- недопущение к работе в ночное время;

- недопущение к сверхурочным работам;

- выполнение только легких работ;

- запрещение применения их труда на тяжелых работах;

– запрещение подъема и перемещения тяжестей вручную, превышающих      установленные для них предельные нормы;

– предоставление трудового отпуска по их желанию до истечения шести
месяцев работы за первый рабочий год;

– установление основного удлиненного отпуска 30 календарных дней.

 При заключении трудового договора наниматель должен потребовать, а несовершеннолетний должен предъявить:

* личное заявление о приеме на работу (для лиц в возрасте от 14 до 16 лет - с согласительной надписью одного из родителей (усыновителя, попечителя));
* документы, удостоверяющие его личность (паспорт - для достигших 16 лет, свидетельство о рождении - для лиц, возраст которых от 14 до 16 лет, вид на жительство - для иностранных лиц и лиц без гражданства);
* документ об образовании (например, свидетельство о базовом образовании, аттестат о среднем образовании - при их наличии);
* справку медицинского учреждения о состоянии здоровья либо заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК) о состоянии здоровья (для детей­-инвалидов);
* приписное свидетельство для призывников (при его наличии);
* трудовую книжку (за исключением впервые поступающих на работу).

                       Продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени для работников моложе 18 лет  установлена следующая: в возрасте от **14** до **16** лет – не более **24** часов в неделю, от **16** до **18** лет – не более **35** часов.  При этом, согласно части второй статьи 115 ТК, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

– для работников в возрасте от **14** до **16** лет –**4** ч. **36** мин, от**16** до **18**лет –**7** ч.;

– для учащихся общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных заведений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от **14**до **16**лет –**2** ч. **18**мин, в возрасте от **16** до **18**лет – **З**ч. **30** мин

Работники моложе 18 лет к сверхурочным работам не допускаются. Сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности.

Несовершеннолетние не должны привлекаться к дежурствам в ночное время, в праздничные и выходные дни, а также в государственные праздники.

Утренняя смена лиц, не достигших 18 лет, не может начинаться ранее 6 часов, а вечерняя – заканчиваться позже 22 часов, поскольку, согласно ст. 117, ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

                                                 Оплата труда

Статьей 42 Конституции Республики Беларусь 1994 г. (с изменениями и дополнениями) предусмотрено, что «…лицам, работающим по найму, гарантируется справедливая доля вознаграждения в экономических результатах труда в соответствии с общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего им и их семьям свободное и достойное существование». При этом взрослые и несовершеннолетие имеют право на равное вознаграждение за труд равной ценности. В связи с этим трудовым законодательством, и прежде всего Трудовым кодексом Республики Беларусь предусмотрены особенности трудовых отношений и оплаты труда несовершеннолетних, а также предоставление им гарантий и компенсаций [3].

В соответствии с частью первой статьи 279 ТК, заработная плата работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы. При этом порядок оплаты труда несовершеннолетних (работников моложе 18 лет) зависит от применяемых на предприятии систем оплаты труда.

При повременной форме оплаты работникам моложе восемнадцати лет, несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени (ч. 1 ст. 114 ТК), выплачиваются полный месячный оклад или полная дневная тарифная ставка соответствующего разряда, установленного нанимателем для совершеннолетнего работника.

Как и все работники несовершеннолетние пользуются правом на перерыв для отдыха и питания (обеденным перерывом), на ежедневный и еженедельный непрерывный отдых и от освобождения от работы в государственные праздники и праздничные дни.

                                Нормы выработки

 Законодательством (в частности, ст. 274, 276 ТК) установлен прямой запрет на применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах, а также на работах, указанных в Списке работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати  лет[1], а также к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни. Также запрещается подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Нормы предельно допустимых величин подъема и перемещения тяжестей вручную подростками от 14 до 18 лет утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 18 декабря 1997 г. № 116.

На основании ст. 278 ТК для работников моложе 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников.

   Не следует забывать также ознакомить вашего ребёнка с основными правилами по охране труда, обеспеченность его спецодеждой, исправностью орудий труда.