Приложение № 2

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО Приказ № 152 \_от 15.06.2019 Руководитель Н.В.Масловская |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления надбавок стимулирующего характера к окладам (ставкам заработной платы) работникам

ГУО « Новоселковский УПК детский сад - средняя школа Несвижского района»

1. Общие положения

1.1. На установление надбавок стимулирующего характера определены средства, выделяемые из бюджета, в размере 10% планового фонда заработной платы работников.

1.2. Надбавки устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размере до 50% оклада (ставки) за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, за выполнение особо важных (срочных) работ на основании данного Положения и на период их выполнения.

1.3. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

1.4. Надбавки устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом сроком на один год, полугодие, квартал, на срок проведения работ в процентном отношении к окладам (ставкам заработной платы). Надбавки отдельным работникам могут устанавливаться разовые ежемесячно за выполнение особо важных (срочных) работ.

1.5. Надбавки уменьшаются, либо отменяются при ухудшении качества работы, несоблюдении сроков выполнения порученной работы, нарушении трудовой дисциплины и т.п. (указать) по приказу руководителя, который согласовывается с профкомом.

1.6. Надбавки руководителю организации устанавливаются вышестоящим органом управления из средств учреждения в соответствии с положением.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам (ставкам) работников**.**

2.1.Надбавки за творческие достижения в работе устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям, руководителям структурных подразделений, специалистам из числа педагогических, инженерно-технических, библиотечных и других работников, а также служащих, непосредственно участвующих в учебно-воспитательном процессе.

2.2.Показатели установления надбавок за высокие творческие достижения в работе (достижения, требующие решения принципиально новых задач, применения нетрадиционных, новаторских подходов, форм и методов работы)

для руководителей, их заместителей и педагогических работников:

2.2.1.за разработку, внедрение наиболее эффективных методик, форм и средств обучения (воспитания) – до 20%;

2.2.2.активное участие в методической и экспериментальной работе – до 20%;

2.2.3.применение новаторских подходов, форм и методов работы – до 10%;

2.2.4.разработку образовательных проектов – до 10%;

2.2.5.активную работу по перспективному развитию УДО и творческому сотрудничеству с другими организациями –10%;

2.2.6. своевременное и полное оформление материалов передового опыта, его распространение, организация выставок – до 15%;

2.2.7.высокие показатели в осуществлении хозяйственной деятельности (привлечение средств спонсоров, общественных благотворительных организаций на укрепление материальной базы, удешевление питания детей, развитие внебюджетной деятельности и т. д.)- до 30%;

2.2.8. руководителю и заместителям в зависимости от результатов соревнования за истекший год (в соответствии с занятым местом)- 50%;

2.2.9. качественную подготовку групповых помещений и т.д. к началу учебного года – до 15%;

2.2.10. участие в научно-исследовательской работе – до 20%.

2.3.Надбавки за производственные достижения в работе устанавливаются работникам, участвующим в учебно-воспитательном процессе, занятым его обслуживанием, а также хозяйственной и организационной деятельностью.

2.4. Показатели установления надбавок за производственные достижениявработе (достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения, структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявляемыми требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности для заместителей руководителей, педагогов, воспитателей дошкольного образования:

2.4.1.достижение стабильных результатов в успеваемости учащихся, соблюдение ими учебной и трудовой дисциплины, уровня воспитанности – до 10%;

2.4.2. за подготовку победителей олимпиад, конкурсов, турниров, научно-практических конференций, спартакиад различных уровней – до 50% ;

2.4.3. достижение стабильных результатов в процессе проведения оздоровительных мероприятий с воспитанниками и учащимися – до 30%;

2.4.4. активное участие в работе по методическому обеспечению учебного процесса, разработке учебных и методических пособий – до 15 % ;

2.4.5. участие в работе по развитию и обновлению материально-технической базы учреждения – до 20%;

2.4.6. За сопровождение официального сайта учреждения образования – до 20%

2.4.7. педагогам, работающим в профильных классах и классах с углубленным изучением предметов, работающим по авторским программам и т.п.- до 10%;

2.4.8. участие в работе по методическому обеспечению учебного процесса - до 20%;

2.4.9. улучшение условий труда и учёбы – до 10%

2.4.10 качественное и оперативное исполнение функциональных обязанностей – до 10%;

2.5.11 руководителям общественных организаций и объединений – до 5%

2.4.12. отсутствие задолженности по родительской оплате – до 5%.

2.5.Надбавки за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются работнику, выполняющему в срочном порядке задания, имеющее важное государственное значение, требующее высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.

Указанная надбавка может быть установлена за выполнение поручений вышестоящих органов управления, заданий по выполнению соответствующих государственных программ, срочных и важных заданий, требующих оперативности, высокой квалификации, повышенной интенсивности труда и др. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

2.6. Показатели установления надбавок за выполнение особо важных (срочных) работ для заместителей руководителей, педагогических работников и служащих:

2.6.1. выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени - до 30%;

2.6.2. выполнение срочной работы, не предусмотренной должностными обязанностями – до 20%;

2.6.3. обеспечение сохранности имущества – до 20%;

2.6.4. работа по профилактике преступлений и правонарушений – до 15 %;

2.6.5.охрана труда и техники безопасности - до 15 %.

2.6.6.работа с детьми – сиротами, учащимися по опеке – до 20 %;

2.6.7.общественная работа в интересах коллектива учреждения – до 20%;

2.7. Надбавка за сложность и напряжённость труда определяется работнику, которому поручаются задания повышенной сложности, выполнение которых влечёт за собой увеличение интенсивности труда. Определяя условия установления таких надбавок, руководитель должен учитывать:

2.7.1.выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками – до 30 %;

2.7.2.объём и интенсивность выполняемой работы, её разновидность – до 20 %;

2.7.3. качество выполняемой работы, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ – до 20%;

2.7.4. стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения – до 20%;

2.7.5. выполнение работы, которая влечёт за собой увеличение сложности, напряжённости труда (выполнение объёмов работ в период длительного отсутствия других работников, проведения капитального ремонта, устранения последствий аварий и др.) - до 40%;

2.7.6. доплата молодым специалистам – 20%.

Одобрено на собрании коллектива работников

Согласовано

Профсоюзный комитет

первичной профсоюзной организации

Протокол №4 от 14.06.2019 г.

Председатель ПК Т.А.Козловская